

УТВЕРЖДАЮ:



Директор КГА ПОУ «КТИС»

О.В. Морозова

21.09.2026

Дорожная карта по взаимодействию КГА ПОУ «КТИС» с работодателями

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок реализации	Исполнитель
1	Профориентация и карьера			
1.1	Проведение интеграционной недели для каждой студенческой группы 1 курса (профориентационные мероприятия, тестирование, профпробы, посещение, взаимодействие, развитие трудовых династий: встречи с родственниками студентов, встречи с выпускниками колледжа до 30 лет)	Определение наставника для каждой группы 1 курса Посещение не менее 2 работодателей	14 сентября – 16 октября 2026 год	Сичкаренко Л.В. Болотова Л.М. Карманова С.Г. Кураторы групп студентов 1 курса
1.2	Разработка плана взаимодействия колледжа с работодателем (куратором) на текущий учебный год, заключение соглашения о сотрудничестве с работодателем, план наставничества (неотъемлемая часть дорожной карты)	Проведение не менее 1 мероприятия с наставником ежемесячно. Расширение партнерской сети не менее, чем на 4 работодателя (не менее 4 соглашений) Временное трудоустройство совершеннолетних (18+) студентов 1 курса не менее 25% Проведение встреч с hr предприниматель-партнеров, не менее 4 в год Интеграция студентов в молодежную повестку предпринятий (не менее 3 мероприятий)	Сентябрь 2026 год – июнь 2027 год	Болотова Л.М. Карманова С.Г. Сичкаренко Л.В.

До 16 октября 2026 года

		Разработан план мероприятий (наставничества)		
1.3	Проведение профориентационных мероприятий на базе или с участием работодателя (мастер-классы, экскурсии, практическое обучение, кейс-чемпионаты со студентами, школьниками, настольные тематические игры)	Проведено не менее 20 мероприятий	В течение года	Болотова Л.М. Карманова С.Г. Михайлова Е.М.
1.4	Участие работодателя в региональной модели профориентации в системе СПО совместно с профессиональной образовательной организацией (проведение практических занятий, уроков, экскурсий, участие в квалификационном экзамене с элементами демонстрационного экзамена в зависимости от уровня) по программам «Кондитер», «Повар», «Ассистент туроператора (тида)»	Охват не менее 70% школьников муниципалитетов Приморского края Реализация не менее 1 образовательной программы под запрос работодателя каждого муниципалитета Приморского края	Осень 2026 год	Сухорукова Е.Н. Сичкаренко Л.В. Шведова Л.-Ж. Р. Ягодзинская Л.Г.
1.5	Организация трудоустройства несовершеннолетних в рамках региональной модели профориентации	Охват не менее 15% от количества школьников, принимающих участие в региональной модели профориентации в системе СПО на территории ПОУ	июнь-август 2027 год	Сичкаренко Л.В. Болотова Л.М. Карманова С.Г.
1.6	Проведение профессиональных тестирований и диагностики для студентов	Выявлена мотивация студентов и выпускников с низкой мотивацией к трудоустройству	В течение года	Сичкаренко Л.В. Психолог ЦЗН ПК Кураторы групп студентов
1.7	Проведение специализированных ярмарок вакансий и стажировок для выпускников	Проведено не менее 2х ярмарок вакансий	Весна/осень текущего учебного года	ЦЗН ПК Болотова Л.М. Карманова С.Г.
1.8	Обучение студентов навыкам прохождения собеседования и написанию резюме (в зависимости от курса)	Проведено не менее 5 мероприятий по обучению студентов	В течение года	Герасимова А.Н. Психолог ЦЗН ПК

2 Участие в образовательном процессе				
2.1	Открытие и реализации программ профессионального обучения по направлениям подготовки, востребованным работодателем, в т.ч.: «Кладовщик»; «Бармен»; «Путь пекаря: искусство создания хлеба»	Программа профессионального обучения открыта, не менее 1 программы. Прошли обучение не менее 15 человек	Октябрь 2026-май 2027 год	Преподаватели колледжа, мастера производственного обучения колледжа, ответственные за разработку и реализацию программы
2.2	Открытие и реализации программ дополнительного профессионального образования по направлениям подготовки, востребованным работодателем, в т.ч.: «Гармония цветового сектора (основы колористики)»; «Стилизация под этно-мотивы (Плетение волос)»; «Имиджеология и визуальная коммуникация: профессиональное мастерство»	Программа дополнительного профессионального образования открыта, не менее 1 программы. Прошли обучение не менее 20 человек	Октябрь 2026-май 2027 год	Преподаватели колледжа, мастера производственного обучения колледжа, ответственные за разработку и реализацию программы
2.3	Организация стажировок/производственных практик на территории работодателей	100% студентов выпускного курса проходят стажировку/ производственную практику на территории работодателя	В течение года	Болотова Л.М. Карманова С.Г.
2.4	Организация участия работодателя в деятельности УПК ПОУ	Не менее 4 работодателей принимает участие в деятельности УПК ПОУ	В течение года	Морозова О.В. Болотова Л.М. Карманова С.Г.
2.5	Организация участия работодателя в разработке образовательной программы	Работодатель принимает участие в разработке не менее 10 программ	В течение года	Калинина Н.М.
2.6	Организация открытых уроков для студентов на базе предприятий	Проведено не менее 10 уроков	В течение года	Болотова Л.М. Карманова С.Г.

2.7	Организация участия работодателя в демонстрационном экзамене по специальностям: «Поварское и кондитерское дело»; «Операционная деятельность в логистике»; «Торговое дело»; «Технологии индустрии красоты»; «Туризм и гостеприимство».	Работодатель принимает участие в оценке демонстрационного экзамена в качестве эксперта	В течение года	Лубашева Н.В. Болотова Л.М. Карманова С.Г.
2.8	Организация участия работодателя в чемпионатном движении по компетенциям: «Поварское дело», «Кондитерское дело», «Парикмахерское искусство»	Работодатель принимает участие в чемпионатном движении, как эксперт	В течение года	Болотова Л.М. Карманова С.Г.
2.9	Организация целевого обучения (описание предоставляемой меры поддержки, предоставляемой работодателем)	С работодателем заключено не менее 49 договоров целевого обучения в 2026 – 2027 учебном году	В течение года	Болотова Л.М. Карманова С.Г.
2.10	Рассмотреть возможность оказания поддержки ООО «Напитки ТранСервис» и ООО «Русский Минтай» в части оснащения МТБ для дальнейшего участия в ФП «Профессионалитет», региональном Профессионалитете	Письмо поддержки от работодателя	В течении года	Сухорукова Е.Н.
3	Адресная маршрутизация и трудоустройство			
3.1	Размещение вакансий с реальной заработной платой на «Работа России» и предоставление информации о потребности предприятия в ЦК ПОУ	Вакансии размещены	В течение года	Индустриальные партнеры колледжа
3.2	Участие в проекте «Молодые специалисты». Оповещение выпускников ПОУ о возможности участия в проекте	100% выпускников ПОУ проинформированы об участии в проекте	Май 2027 года	Сичакренко Л.В. Кураторы студентов выпускных групп
3.3	Участие в проекте «Молодые специалисты» выпускников текущего учебного года, а также прошлых лет.	Выполнение 100% выделенной квоты на ПОУ	Май 2027 года	Болотова Л.М. Карманова С.Г.

3.4	Создание базы данных выпускников за последние 3 года и информирование выпускников о возможном трудоустройстве к работодателю Выявление нетрудоустроенных и оказание помощи в трудоустройстве	Реестр выпускников с контактными данными создан 100% нетрудоустроенных выпускников проинформированы о вакансиях работодателя	В течение года	Сичкаренко Л.В. Болотова Л.М. Карманова С.Г.
3.5	Формирование базы выпускников, находящихся под риском не трудоустройства по той профессии/специальности, по которой они проходили обучение	Сформирован список молодых специалистов (выявление студентов с низкой мотивацией к трудоустройству) Организованы, по рекомендуемому перечню, мероприятия по повышению мотивации студентов к трудоустройству по профессии	В течение года	Сичкаренко Л.В.
3.6	Формирование реестра молодых специалистов, заканчивающих прохождение военной службы по призыву, отпуск по уходу за ребенком	Сформирован реестр молодых специалистов. Оказана помощь в трудоустройстве	В течение года	Момот С.И.
3.7	Размещение в социальных сетях, на информационнх ресурсах колледжа информации об актуальных вакансиях работодателей-партнеров	Размещено не менее 15 публикаций, не менее 50 вакансий	В течение года	Катернюк А.В. Медислужба колледжа
3.8	Размещение информации о мерах поддержки молодых специалистов в Приморском крае	Перечень с инструкцией по получению мер поддержки молодых специалистов в Приморском крае размещен на сайте ПОУ Молодые специалисты/выпускники ознакомлены с мерами поддержки и понимают, как их получить	В течение года	Сичкаренко Л.В.
3.9	Трудоустройство выпускников, по имеющимся вакансиям на УПК ПОУ	Заключены договора ППХ	В течение года	Болотова Л.М.
3.10	Организована занятость студентов/несовершеннолетних в летний период	Не менее 25% контингента ПОУ трудоустроены на летний период	Май – август 2027 года	Болотова Л.М. Карманова С.Г.

Заместитель директора по УМР

Е.Н. Сухорукова

